

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся некоммерческими организациями

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6236; 2009, № 30, ст. 3739; № 46, ст. 5419; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 49, ст. 7031; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; N 19, ст. 2329; N 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 30, ст. 4217; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 27, ст. 3992; № 29, ст. 4363, 4368; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 11) следующие изменения:

1) Дополнить часть вторую статьи 59 абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«с лицами, поступающими на работу к работодателям - некоммерческим организациям, численность которых не превышает 15 человек;».

2) дополнить главой 48.2 следующего содержания:

«48.2 Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей некоммерческих организаций.

Статья 309.3. Общие положения

У работодателей - некоммерческих организаций, среднесписочная численность и значение дохода которых за предшествующий календарный год не превышает предельных значений, установленных Правительством Российской Федерации в целях определения особенностей регулирования трудовых отношений, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Информация о среднесписочной численности и значении доходов некоммерческих организаций размещается в открытом доступе на сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного по контролю и надзору в области налогов и сборов.

В случае, если работодатель - некоммерческая организация перестал соответствовать критериям, установленным частью первой настоящей статьи, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

Статья 309.4. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - некоммерческой организации, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами.

Работодатель - некоммерческая организация, соответствующая требованиям части первой статьи 309.3 настоящего закона вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие).

При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - некоммерческая организация, соответствующая требованиям, указанным в части первой статьи 309.3 настоящего закона, должна включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы,

которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2020 года.

Президент
Российской Федерации