

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **«О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Внести в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 20013, № 52, ст. 6986) следующие изменения:

1) Часть 3 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции: «Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.».

2) Дополнить указанную статью частью 4 следующего содержания: «Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, допускается с его согласия в исключительных случаях, когда нахождение работника в отпуске может неблагоприятно отразиться на ходе работы организации и (или) его структурного подразделения. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена работнику в удобное для него время в течение текущего рабочего года.».