

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

6^й февраль 2018 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!


На основании ст. 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложения:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка к законопроекту на 2 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование законопроекта на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л. в 1 экз.;
5. Проект федерального закона материалы к нему на магнитном носителе.

Депутаты Государственной Думы

 Г.З. Омаров

 В.Г. Газзаев


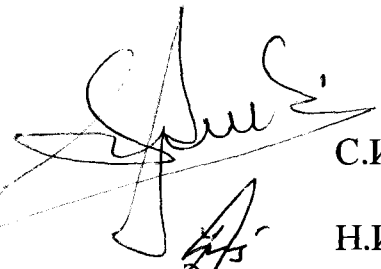
 А.Н. Грешневиков

 М.В. Гулевский

Исп.: Дудиков Михаил Владимирович
Тел.: 8(495)692-4402



Государственная Дума ФС РФ
Дата 06.02.2018
№382620-7; 1.1



С.И. Крючек

Н.И. Рыжак

Проект

Вносится депутатами
Государственной Думы
Г.З. Омаровым,
М.В. Гулевским,
В.Г. Газзаевым,
А.Н. Грешневиковым,
С.И. Крючком,
Н.И. Рыжаком

№ 382620-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

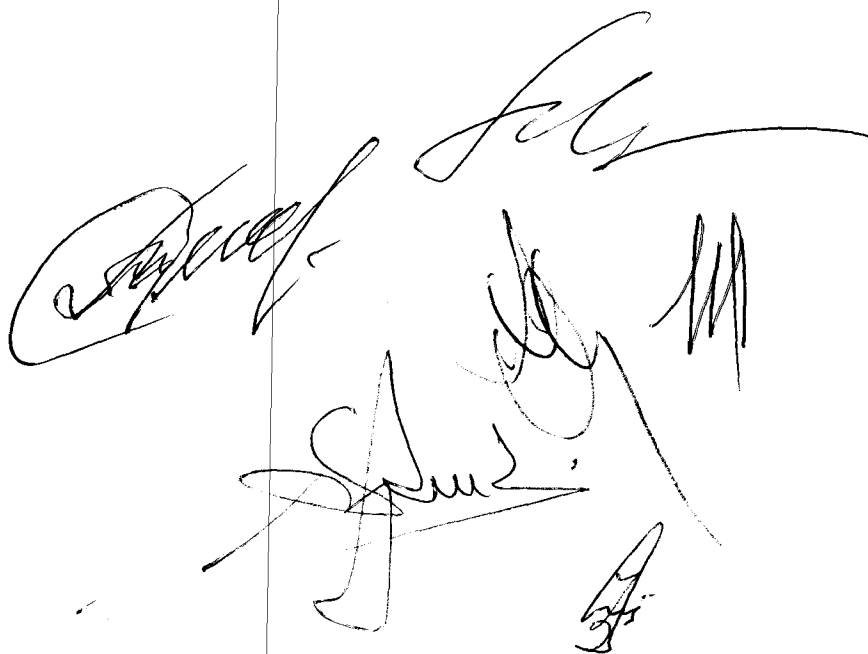
Внести в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 23, ст. 2883) изменения, дополнив ее абзацем следующего содержания:

«Система премирования, доплаты и иные поощрения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, определяются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации на основе показателей социально-экономической эффективности деятельности указанных организаций».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 145
Трудового кодекса Российской Федерации»

На основании части второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом статьей 145 этого Кодекса определяются условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций.

В Послании Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации на 2015 г. указано, что «во всех компаниях, где государству принадлежит более 50 процентов акций, должны быть внедрены ключевые показатели эффективности.... Отмечу, что оплата труда руководства госкомпаний должна прямо соотноситься с достигнутыми результатами и экономическими реалиями»¹.

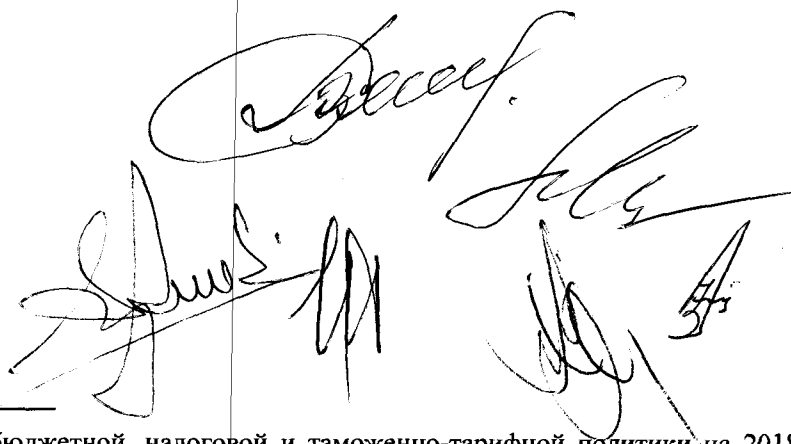
В настоящее время процедура премирования руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, остается по-прежнему не урегулированной законодательством Российской Федерации. Законодательством также не предусмотрено требование о необходимости учитывать зависимость размеров премий от показателей социально-

¹ Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 04.12.2014. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=171774&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.22731338658029587#0> (дата обращения 15.12.2017г.)

экономической эффективности деятельности указанных организаций. В результате отсутствует мотивация руководящего состава таких организаций, направленная на принятие эффективных социально-экономически значимых управленческих решений. Подпунктом 4 пункта 2.2 «Основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018 г. и на плановый период 2019 и 2020 гг.» Министерство финансов Российской Федерации указало на низкую эффективность государственных компаний². В итоге из-под государственного управления, контроля и правовой ответственности выведен процесс использования принадлежащих этим организациям активов, что приводит к снижению эффективности функционирования таких организаций.

Предлагаемый законопроект направлен на реализацию норм статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности. При этом одним из видов такого поощрения является система премирования управленческого персонала указанных организаций.

Принятие законопроекта позволит мотивировать руководителей государственных организаций направлять свою работу на совершенствование управления такими организациями с целью получения социально-экономического эффекта от такого управления.



² Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов. Министерство финансов Российской Федерации. URL: https://www.minfin.ru/ru/document/?id_4=119695 (дата обращения 19.01.2018г.)

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 145
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

Васильев

Михайлов

Сидоров

Иванов

37

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует внесения изменений, дополнений, приостановления или принятия иных федеральных законов.

Предложения о разработке подзаконных нормативных правовых актов, принятие которых необходимо для реализации данного закона

Для реализации настоящего проекта федерального закона потребуется принятие Постановления Правительства Российской Федерации об утверждении порядка премирования доплат и иных поощрений руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, на основе показателей социально-экономической эффективности деятельности указанных организаций.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large, stylized signature at the top right, a signature below it, and several smaller initials or signatures at the bottom.